Публичный отчет

председателя первичной профсоюзной организации

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 5 г. Ельца» о проделанной работе за 2022 год.

Развитие Профсоюза образования зависит от эффективности работы первичных профсоюзных организаций, от способности быть необходимыми и интересными членам Профсоюза, работодателям и другим социальным партнерам.

Эффективно работающая профсоюзная организация четко понимает, формирует и постоянно актуализирует свои цели, сформированные на основе изучения потребностей членов Профсоюза, с учетом интересов всех групп, составляющих профсоюзное членство, и доводят их до всех работников организации.

Эффективная первичная организация сосредоточена на достижении поставленных целей и реализации своих основных целей:

-защита социально-трудовых прав работников;

-осуществление общественного контроля в организации за соблюдением работодателем норм трудового законодательства;

-участие в управлении образовательной организации;

-организаторская, информационная и обучающая функция.

На сегодняшний день в нашей первичной профсоюзной организация на учете состоит 24 человека. Охват профсоюзным членством составляет 85,7%.  
В профсоюзном комитете нашего ДОУ работает 4 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на заседании профсоюзного комитета, в соответствии с ним и проводится основная работа. За истекший период профкомом проведено 8 заседаний. Тематика заседаний профком зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.  
- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников;  
- знакомство с содержанием Коллективного договора и должностными обязанностями новых сотрудников;  
- инструктаж для новых сотрудников по технике безопасности и охране труда;  
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;  
-решение вопроса о премировании членов профсоюза за активную профсоюзную деятельность;  
- о распределении стимулирующих выплат;  
- о распределении премии за активное участие в жизни профсоюза;  
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем, с обязательным учетом мнения каждого работника  
Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.  
 Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор на 2022-2025 гг. Со всеми работниками ДОУ заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором. Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.  
Так же заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда.  
Все педагоги получают в полном объёме стимулирующие выплаты.  
Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.   
Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения, членов профкома и комиссию по ОТ, Профсоюзный комитет, заведующий ДОУ и члены комиссии по ОТ составляют соглашение по охране труда. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим .В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заместителем заведующей педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Профсоюзная организация нашего ДОУ по возможности принимала участие в мероприятиях, проводимых организацией профсоюза:  
-- в акции «Профсоюзный диктант»;  
-конкурс: « В здоровом теле здоровый дух»

- Всероссийская зарядка

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов ПК

В 2022 году были премированы 14 человек на сумму 23.580 рублей;

культмассовые расходы 5000 рублей.

Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверено

Председатель ППО

МБДОУ деский сад № 5 Г.Ельца Е.Л.Москлева